



CODICE ETICO

VEGA CARBURANTI S.p.A.

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 08/11/2018



I NOSTRI VALORI

La responsabilità sociale e ambientale di Vega Carburanti S.p.A.

Oggi la responsabilità delle imprese non si esaurisce con gli effetti economici dell'attività svolta. Infatti ogni impresa è un organismo che interagisce anche con il tessuto sociale del territorio in cui opera.

Ogni impresa deve essere consapevole che nei prodotti o nei servizi che ne sono l'esito vengono racchiusi interessi che toccano non solo il "consumatore" - il quale deve certamente trovare l'adeguata risposta in termini di convenienza economica - ma riguardano il "cittadino" in senso lato.

Questi interessi racchiudono in sé la conservazione dell'ambiente naturale, la salute, il lavoro, il benessere dell'intera collettività. Ampliandosi la gamma degli interessi toccati dall'attività dell'impresa, aumenta anche il numero degli interlocutori con cui la stessa si relaziona. Pertanto gli interlocutori dell'impresa sono tutti i soggetti, interni ed esterni, che interagiscono nello svolgimento dell'attività aziendale. Essi contribuiscono - anche se in maniera diversa e specifica - alla realizzazione della mission aziendale e, nel contempo, ne subiscono gli effetti - positivi o negativi - in modo rilevante per il loro benessere, condividendo - in un caso e nell'altro - parte del rischio d'impresa.

Questi soggetti sono i Clienti, i Collaboratori, ma anche Fornitori e, estremizzando, l'intera collettività.

Sempre più spesso, le aziende si trovano ad operare in contesti territoriali differenti, con diversi livelli normativi cui fare riferimento. Per questo la disciplina volontaria diviene indispensabile e rilevante quando, prendendo come architrave il rispetto della normativa vigente, essa fissa standard più elevati, che l'impresa si propone di rispettare in tutti i territori in cui opera.

Vega Carburanti ha perciò deciso di dotarsi del presente Codice Etico, prefissandosi l'obiettivo di tracciare una "regola delle interrelazioni" dell'azienda con tutti i suoi interlocutori. Il Codice Etico, esplicitando i Valori in cui Vega Carburanti crede, e sui quali vuole impegnarsi, detta le regole di condotta che ne derivano nel contesto delle relazioni con ciascun interlocutore e, di conseguenza e necessariamente, innalza, il livello di comportamenti coerenti che ciascuno all'interno dell'Azienda dovrà tenere per meritare la stima e la fiducia di tutti gli interlocutori.

I Valori dichiarati in questo Codice Etico sono espressione delle culture aziendali da cui Vega Carburanti proviene e rappresentano, a un tempo, un indirizzo per interpretare ed affrontare le varie situazioni e un obiettivo cui l'attività aziendale deve tendere negli anni a venire.

Mantenendo costantemente vivi i Valori affermati dal Codice Etico Vega Carburanti si prefigge di attivare un circolo virtuoso volto ad un miglioramento continuo nei rapporti con i suoi interlocutori.



La Missione Aziendale

Consapevoli del valore della nostra attività, ricerchiamo uno stile di crescita attento alla sostenibilità nel tempo dei risultati e alla realizzazione di un circolo virtuoso fondato sulla fiducia che nasce dalla soddisfazione dei Clienti, dal senso di appartenenza dei Collaboratori e dalla vicinanza ai bisogni della collettività e dei territori.

Vega Carburanti vuole competere lealmente nel mercato, pronta a cooperare con gli altri soggetti economici - privati e pubblici - ogniqualvolta ciò sia necessario per rafforzare la capacità complessiva di crescita del sistema Paese in cui operiamo.

Vega Carburanti vuole assumersi la responsabilità di una crescita attuata attraverso una gestione prudente del business, consapevole che le sue decisioni possono avere importanti effetti sull'ambiente naturale e sulla collettività, al cui benessere - non solo materiale - vuole contribuire, sostenendo iniziative culturali e sociali.

I Principi e i Valori di riferimento

La nostra strategia di crescita mira alla creazione di valore solido, perdurante e sostenibile sotto il profilo economico e finanziario, sociale e ambientale, costruito sulla fiducia di tutti i nostri interlocutori e basato sui seguenti Valori:

INTEGRITÀ

Vega Carburanti intende perseguire i propri obiettivi con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno e sostanziale rispetto delle regole, dell'etica professionale e dello spirito degli accordi sottoscritti.

ECCELLENZA

Vega Carburanti intende migliorare progressivamente e continuamente, guardando lontano, anticipando le sfide, coltivando la creatività e valorizzando il merito.

TRASPARENZA

Vega Carburanti pone la trasparenza alla base delle sue azioni, della sua comunicazione e dei suoi contratti per consentire a tutti i propri interlocutori di fare scelte autonome e consapevoli.

EQUITÀ

Vega Carburanti è impegnata nel superamento di ogni discriminazione dalle proprie condotte e nel rispetto delle differenze di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento e identità sessuale, lingua o diversa abilità.

VALORE DELLA PERSONA

Il valore della persona in quanto tale guida il nostro modo di agire: adottiamo l'ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continua nelle relazioni con tutti i nostri interlocutori.

RESPONSABILITÀ NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE



Vega Carburanti mira ad utilizzare e in modo attento tutte le risorse, promuovendo comportamenti improntati all'ottimizzazione e ad evitare spreco e ostentazione, privilegiando le scelte rivolte alla sostenibilità nel tempo.

PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON TUTTI GLI INTERLOCUTORI

Vega Carburanti con questo Codice Etico intende rendere manifesti i propri Valori e mira a conformare ad essi i comportamenti individuali nella consapevolezza che ciò possa contribuire a rafforzare la reputazione aziendale.

Pertanto adottando i principi del Global Compact promosso dall'ONU, Vega Carburanti:

- si impegna a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale del 1948;
- riconosce i principi stabiliti dalle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) e, in particolare, il diritto di associazione e di negoziazione collettiva, il divieto di lavoro forzato e minorile, la non discriminazione nell'occupazione;
- contribuisce alla lotta contro la corruzione, sostenendo le linee guida dell'OECD (the Organization for Economic Cooperation and Development) e i principi anticorruzione stabiliti dalle Nazioni Unite nel 2003, anche mediante l'atteggiamento di "tolleranza zero" rispetto a eventuali episodi di corruzione.

Inoltre Vega Carburanti:

- richiede la massima trasparenza nei comportamenti aziendali e favorisce l'emersione di tutti gli elementi che possano determinare situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale.
- Vega Carburanti si dichiara altresì impegnata a diffondere i valori e i principi di questo Codice Etico anche in eventuali partecipazioni societarie o eventuali in joint ventures.

PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

ASCOLTO E DIALOGO

Nell'idea che il Cliente debba essere sempre al centro della sua attenzione e che solo un costante dialogo possa consentire di recepirne le reali aspettative e mantenere la nostra relazione ad un livello di eccellenza, Vega Carburanti, anche attraverso i social e internet, intende dare tempestivo riscontro ai quesiti e ai reclami, mirando a una risoluzione sostanziale e non formale delle controversie.

TRASPARENZA

Vega Carburanti crede che alla base del rapporto Azienda - Cliente vi sia la fiducia creata da una comunicazione chiara che permetta al Cliente di comprendere sempre il valore dei prodotti e dei servizi disponibili sulla sua rete, pertanto nella nostra attività ci impegniamo affinché i contratti,



non diano adito a possibili equivoci e ci attiviamo a predisporre una comunicazione chiara ed esaustiva su tutti i canali disponibili.

EQUITÀ

Vega Carburanti crede che i suoi servizi debbano essere accessibili a chiunque, pertanto:

- non discriminiamo i nostri Clienti in base alla loro nazionalità, religione o genere;
- moduliamo la nostra offerta affinché tutte le fasce sociali possano trovare una risposta alle proprie esigenze;
- ci adoperiamo per applicare una politica dei prezzi in linea con la qualità del servizio e dei prodotti offerti;
- ci impegniamo a rendere i nostri punti vendita accessibili alle persone disabili, eliminando eventuali barriere architettoniche.

TUTELA DELLA SICUREZZA

Vega Carburanti crede che la tutela della sicurezza dei suoi Clienti e delle loro informazioni non rappresenti soltanto un dovere primario, ma sia anche alla base del rapporto fiduciario che con loro vogliamo mantenere, pertanto:

- ci adoperiamo per la protezione delle persone, dei Valori e dei beni, del patrimonio informativo e dei processi organizzativi interni in modo da fornire un servizio che soddisfi al massimo grado i requisiti di affidabilità, continuità e riservatezza;
- assicuriamo la costante aderenza alle disposizioni di legge;
- osserviamo criteri di assoluta trasparenza nell'informare i clienti sui loro diritti alla privacy e sulle modalità con cui trattiamo le loro informazioni personali.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO SOCIO-AMBIENTALE

Vega Carburanti crede che le sue decisioni di investimento e la sua politica di vendita debbano tenere conto anche dei rischi socio-ambientali secondo il principio che un'attività che produce valore economico può essere sostenibile solo se non distrugge valore sociale e ambientale, pertanto:

- escludiamo rapporti con attività economiche che contribuiscano, anche indirettamente, a violare i diritti fondamentali della persona, a ostacolarne lo sviluppo, a ledere gravemente la salute e l'ambiente.

POLITICHE DI REMUNERAZIONE DEL MANAGEMENT E DEL PERSONALE

La politica retributiva di Vega Carburanti - comprese le componenti variabili si basa sull'equità, il merito, la trasparenza e la sostenibilità dei risultati.

Le linee guida per la definizione della politica retributiva del personale adottano parametri oggettivi, ricavati dalla valutazione delle persone, delle loro prestazioni e del loro potenziale, che mirano a costituire un sistema integrato al servizio della gestione e dello sviluppo delle persone.



PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I COLLABORATORI

IL RISPETTO DELLE PERSONE

Vega Carburanti crede che il rispetto della personalità e della dignità di ciascun Collaboratore sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia, dalla lealtà e arricchito dall'apporto di ciascuno, pertanto:

- adottiamo modalità di reclutamento e gestione dei Collaboratori improntate a comportamenti equi e coerenti, prevenendo favoritismi, abusi e discriminazioni basate su genere, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento e identità sessuale, lingua, età o diversa abilità;
- garantiamo pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, di accesso ai percorsi formativi e alle iniziative di aggiornamento e di attribuzione dei ruoli, sin dalla fase di selezione delle candidature;
- riconosciamo a tutti i Collaboratori la possibilità di esprimere la propria individualità e creatività nel lavoro e valorizziamo la diversità e le specificità di ciascuno come spinta all'innovazione;
- poniamo la massima attenzione nella definizione degli obiettivi, favorendone la comprensione e la condivisione, al fine di promuovere comportamenti corretti e trasparenti nella relazione con la clientela;
- istituivamo sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili;
- rendiamo più agevole il lavoro semplificando procedure e forme di comunicazione e garantiamo la salute e la sicurezza con misure sempre più efficaci;
- valutiamo la prestazione di coloro che hanno ruoli di responsabilità tenendo conto anche del rispetto dei principi etici su cui si fonda la relazione con i Collaboratori.

VALORIZZAZIONE E MOTIVAZIONE

Vega Carburanti intende porre equità e merito alla base della valutazione, valorizzazione, motivazione e sviluppo di carriera dei suoi Collaboratori, pertanto:

- riconosciamo che il complesso delle competenze relazionali, intellettuali, organizzative e tecniche di ogni Collaboratore e la nostra principale risorsa strategica, che ci impegniamo di tutelare e di valorizzare perché fattore chiave di vantaggi competitivi sostenibili;
- adottiamo sistemi di valutazione dei comportamenti, delle competenze, delle conoscenze e del potenziale secondo criteri di trasparenza, di valorizzazione del merito e di rispetto delle diversità al fine di rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza;
- sviluppiamo una formazione attenta anche alle esigenze individuali, convinti che l'ascolto dei bisogni espressi dai Collaboratori sia fondamentale per la definizione dei percorsi formativi;
- mettiamo ciascuno in condizione di interpretare al meglio il proprio ruolo, favorendo il miglioramento costante del livello di competenza e sviluppando la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi d'impresa;



- chiediamo ai Collaboratori di concorrere ad un utilizzo responsabile di tutte le risorse che impiegano per svolgere il loro lavoro.

ASCOLTO E DIALOGO

Vega Carburanti ritiene che ascolto e dialogo siano alla base di relazioni che generano fiducia, pertanto:

- promuoviamo il ruolo strategico della comunicazione interna per consentire alle persone di partecipare meglio e più consapevolmente alla vita aziendale;
- improntiamo la comunicazione a criteri di correttezza, completezza, semplicità e trasparenza;
- ci adoperiamo per sviluppare, in chi ha compiti di responsabilità, una specifica sensibilità nel cogliere i bisogni dei Collaboratori, nonché per valorizzare i loro suggerimenti e le differenze di opinione, quale opportunità di miglioramento e crescita aziendale.

COESIONE

La coesione è l'elemento distintivo di una comunità di persone che lavorano bene insieme con l'orgoglio di far parte di un'Azienda solida.

Per far crescere e consolidare attorno ad un'identità aziendale forte e condivisa lo spirito di appartenenza di tutti i collaboratori:

- esplicitiamo e diffondiamo i nostri Valori;
- mettiamo a disposizione di tutti le informazioni sulle strategie e gli obiettivi aziendali;
- adottiamo politiche gestionali e premianti in grado di riconoscere e valorizzare il contributo individuale e di gruppo al raggiungimento degli obiettivi.

MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI NEL LUOGO DI LAVORO

Vega Carburanti esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti o visitatori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, comportamento o offesa verbale che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.

La Società esige, altresì, che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino discriminazioni di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti o visitatori legate a differenza di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali o sociali.

Chiunque, nel prestare la propria attività in favore della Società, ritenga di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo può segnalare l'accaduto al Responsabile delle Risorse Umane o all'Organismo di Vigilanza (mail odv@vegacarburanti.it). E' proibito qualsiasi atto di ritorsione nei confronti del dipendente che rifiuta, lamenta o segnala tali fatti incresciosi.



Analogamente Vega Carburanti vieta al proprio personale di qualunque livello e mansione, di esprimere all'interno dei luoghi di lavoro o attraverso gli strumenti aziendali, opinioni, discorsi o altro tipo di comunicazione scritta o verbale che si fondino in tutto o in parte sulla negazione, sulla minimizzazione in modo grave o sull'apologia della Shoah o dei crimini di genocidio, dei crimini contro l'umanità e dei crimini di guerra.

Vega Carburanti valuterà opportuni provvedimenti nel caso in cui atti con queste caratteristiche siano commessi da proprio personale, fornitore o collaboratore, al di fuori delle proprie sedi aziendali qualora siano comunque ritenuti lesivi dell'immagine e della reputazione della Società.

PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

ASCOLTO E DIALOGO

Vega Carburanti crede che un comportamento improntato al chiaro confronto con i Fornitori favorisca un continuo miglioramento delle relazioni e generi valore reciproco attraverso:

- un atteggiamento basato sulla fiducia che coinvolga i Fornitori in un ruolo proattivo e che li porti a segnalare tempestivamente problematiche che richiedano l'individuazione di una soluzione comune;
- la rilevazione del livello di soddisfazione dei Fornitori, individuando le aree di miglioramento, in modo particolare per ciò che riguarda la trasparenza, la comunicazione e il rispetto dei termini di pagamento.

TRASPARENZA

Vega Carburanti crede che un atteggiamento chiaro e trasparente contribuisca a mantenere nel tempo il rapporto con i Fornitori. Siamo convinti che l'integrità debba costituire l'irrinunciabile presupposto della relazione, pertanto:

- scegliamo i nostri Fornitori sulla base di criteri chiari e documentabili, attraverso una procedura oggettiva e trasparente;
- teniamo fede a politiche aziendali che improntino i rapporti alla massima correttezza, soprattutto nella gestione e conclusione dei contratti, evitando situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali;
- nel caso specifico delle consulenze professionali, ispiriamo le nostre scelte a criteri di professionalità e competenza, evitando conflitti di interesse, anche potenziali;
- ci adoperiamo per comunicare all'esterno le nostre politiche in tema di relazione con i Fornitori;
- ricerchiamo accordi commerciali con i Fornitori che dimostrano la loro sensibilità alle tematiche di responsabilità sociale e d'impresa.

EQUITÀ

Vega Carburanti intende gestire in maniera responsabile la posizione di forza contrattuale che occupa, pertanto:



- garantiamo pari opportunità nella selezione dei Fornitori e dei Partner commerciali, tenendo conto della loro compatibilità alle necessità della nostra azienda favorendo l'instaurazione di rapporti di partnership con le società sia nostre fornitrici sia nostre clienti;
- ci adoperiamo affinché i contratti stipulati con i nostri interlocutori siano improntati all'equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento.

PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

ASCOLTO E DIALOGO

Per Vega Carburanti la tutela dell'ambiente è una delle dimensioni chiave del suo impegno di responsabilità.

Un aspetto della sua politica di responsabilità sociale è il rifiuto dello spreco e l'attenzione alle conseguenze ambientali delle nostre scelte.

In tale ottica:

- garantiamo il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale;
- ricerchiamo continuamente soluzioni innovative ed efficaci in campo ambientale;
- ci adoperiamo per diffondere buone pratiche di responsabilità ambientale;
- perseguiamo un consumo consapevole delle risorse necessari e per svolgere la nostra attività, e il progressivo miglioramento dell'efficienza energetica delle nostre attività;
- puntiamo ad un miglioramento continuo del nostro comportamento nei confronti dell'ambiente anche attraverso il monitoraggio dei dati ambientali e la sensibilizzazione delle persone che lavorano in Vega Carburanti.

UTILIZZO RESPONSABILE ED EFFICIENTE DELLE RISORSE

- riconosciamo che la nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente e della società si estende lungo tutta la catena di fornitura e pertanto ci preoccupiamo di orientare le politiche dei nostri Fornitori verso la tutela ambientale e il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori;
- valutiamo positivamente i Fornitori che improntano la loro attività alla sostenibilità ambientale e sociale e che adottano le misure e gli strumenti necessari a minimizzare gli impatti negativi causati dalla loro attività.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE LUNGO LA CATENA DI FORNITURA

Vega Carburanti si adopera per sensibilizzare i Fornitori verso un atteggiamento responsabile, che favorisca la consapevolezza dei rischi e delle opportunità ambientali, sociali ed etiche derivanti dalle loro attività.

PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LA COMUNITÀ

SOSTEGNO VERSO LE COMUNITÀ SOCIALI

Vega Carburanti cerca di individuare le esigenze e i bisogni - non solo materiali - della collettività e li sosteniamo anche tramite erogazioni liberali e sponsorizzazioni, pertanto:



- nella scelta dei settori di intervento prestiamo particolare attenzione alla coerenza con i nostri valori di riferimento e al merito delle iniziative che ci vengono proposte ponendo particolare attenzione ai giovani e alle categorie svantaggiate;
- operiamo secondo modalità trasparenti e rendicontabili e attraverso procedure che evitino ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale;
- facciamo sì che le erogazioni liberali prescindano dal perseguimento di interessi commerciali;
- valorizziamo e tuteliamo il patrimonio storico, artistico e culturale anche ai fini della sua pubblica fruizione.

RAPPORTI ISTITUZIONALI

Nei confronti dell'Amministrazione dello Stato Vega Carburanti rappresenta propri interessi in maniera trasparente, pertanto:

- adottiamo specifici modelli organizzativi per prevenire reati nei confronti della Pubblica Amministrazione, e salvaguardare così gli interessi della società e di tutti i suoi portatori di interesse;
- contribuiamo attivamente alle iniziative messe in atto dalle associazioni e dagli organismi di categoria che siano rivolte alla crescita, alla stabilità e alla correttezza del sistema petrolifero italiano.

I MECCANISMI DI ADOZIONE, DIFFUSIONE INTERNA E GOVERNO

I meccanismi di adozione, diffusione interna e governo qui esplicitati sono finalizzati ai seguenti obiettivi:

- integrazione delle strategie, delle politiche e delle procedure aziendali con i Principi e i Valori etici attraverso la massima condivisione e diffusione dei suoi contenuti;
- monitoraggio della conoscenza e della consapevolezza dei suoi contenuti.

ADOZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico, e ogni eventuale futuro aggiornamento, è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vega Carburanti S.p.A. e portato all'attenzione dei competenti Organi della società per le inerenti determinazioni.

La responsabilità dell'aggiornamento e del monitoraggio della conoscenza del Codice Etico è attribuita al Responsabile Affari Legali di Vega Carburanti.

DIFFUSIONE INTERNA

Il Codice Etico viene pubblicato sia sul sito internet accessibile al Cliente (www.vegacarburanti.it) e ai Soggetti interessati, sia nella bacheca aziendale.

Una copia del Codice Etico viene consegnata a ciascun Dipendente all'atto dell'assunzione.



I Valori ed i Principi che Vega Carburanti S.p.A. intende affermare attraverso il Codice Etico saranno esplicitati nell'attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice Etico stesso, intendendolo anche quale strumento di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana; in tale ottica Vega Carburanti S.p.A. ha aggiornato il **Regolamento di Comportamento Aziendale** che, in coerenza con i Valori e i Principi di cui al presente Codice Etico, definisce le norme essenziali del comportamento dei propri Dipendenti a difesa del valore reputazionale di Vega Carburanti S.p.A.

INTERVENTI IN CASO DI INOSSERVANZE

A fronte delle inosservanze del presente Codice Etico, Vega Carburanti S.p.A., adotterà i conseguenti provvedimenti, ispirandosi - ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari - a un approccio costruttivo che, anche tramite l'erogazione di interventi formativi, rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei Valori e dei Principi affermati nel Codice Etico.

In caso di violazioni perpetrate dal personale di Vega Carburanti S.p.A. troveranno applicazione le sanzioni previste dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL applicabile, mentre laddove le stesse siano commesse da soggetti terzi – fornitori o clienti di Vega Carburanti S.p.A. – verranno sanzionate secondo quanto previsto dal Modello elaborato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Le segnalazioni di eventuali inosservanze del presente Codice Etico andranno indirizzate a mezzo posta all'indirizzo: Vega Carburanti S.p.A. - Codice Etico, Via Ceccherini 11 - 30174 Venezia Mestre (VE) oppure all'indirizzo di posta elettronica odv@vegacarburenti.it. Vega Carburanti S.p.A. garantisce chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

CONTATTI

Vega Carburanti S.p.A.
Via Ceccherini 11
30174 Venezia Mestre
odv@vegacarburenti.it

Venezia Mestre, 08/11/2018

Vega Carburanti S.p.A.
Elisabetta Vianello
Presidente C.d.A.